

Приложение №1
к постановлению
Исполнительного комитета
Профсоюза
от 29 марта 2023 года № 15-15

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ
о работе региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и
технической инспекции труда по защите прав работников на охрану труда
за 2022 год

2022 год – год глобальных изменений в законодательстве по охране труда, связанных, прежде всего, со вступлением в силу с 1 марта 2022 года Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», значительно реформировавшего раздел X «Охрана труда», а также принятием ряда подзаконных актов, таких как: приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении Рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников», приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве», приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» и другие нормативные правовые акты по вопросам безопасности и охраны труда.

Состоявшиеся в мае-июне 2022 года в Москве и Алтайском крае обучающие семинары технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза способствовали повышению уровня знаний в области охраны труда и профессиональных компетенций технической инспекции труда Профсоюза.

Масштабные изменения законодательства по охране труда обусловили необходимость актуализации полномочий лиц, осуществляющих общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

На состоявшемся 28 ноября 2022 года заседании Исполнительного комитета Профсоюза были рассмотрены и утверждены в новой редакции Положения о технической инспекции труда и об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В настоящих документах полномочия технической инспекции труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда дополнены и актуализированы, в том числе в части участия в работе комиссий по проверкам готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года, и организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых перед началом летней оздоровительной кампании, осуществления контроля за ведением учета микроповреждений (микротравм) работников, а также проведением мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровня профессиональных рисков на рабочих местах работников образования.

Исходя из специфики отчетного периода, региональные организации Профсоюза и техническая инспекция труда Профсоюза сосредоточили усилия на приоритетных направлениях деятельности, прежде всего, повышении уровня знаний профактива в области охраны труда, совершенствовании системы общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, в том числе, созданием и функционированием системы управления охраной труда на основе риск-ориентированного подхода, организацией проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников образовательных организаций, контроле качества проведения специальной оценки условий труда работников образования.

I. Общественный контроль за состоянием охраны труда

Согласно отчетам 19-ТИ за 2022 год техническая инспекция труда Профсоюза насчитывает **62** технических (главных технических) инспекторов труда, состоящих в штате аппаратов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, **2729** внештатных технических инспекторов труда территориальных (городских, районных и вузовских) организаций Профсоюза и **64938** уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций (далее – ППО).

Изменился количественный состав внештатных технических инспекторов труда Профсоюза (далее – ВТИТ) и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза (далее – УОТ), осуществляющих контроль за соблюдением законодательства об охране труда на общественных началах.

Так, увеличилась в отчетном периоде численность ВТИТ и (или) УОТ в *Астраханской, Белгородской, Калужской, Тверской и Томской* областях, городе *Москве*. В *Приморском* крае возросло количество УОТ, но с каждым годом сокращается численность ВТИТ.

Однако в ряде регионов наблюдается устойчивая тенденция к сокращению численности ВТИТ и (или) УОТ (*Забайкальский* край, области – *Амурская, Архангельская, Иркутская, Московская и Ростовская*, республики – *Крым и Татарстан*, город *Севастополь*).

В городе *Москве* и *Камчатском* крае внештатные технические инспекторы труда Профсоюза не избираются.

Низкий показатель избрания УОТ в первичных профсоюзных организациях отмечается в республиках: *Карелии* (в 10% ППО избраны УОТ), *Коми* (19 %), *Якутии* (47%), *Мордовии* (48%), *Алтай* (53%), *Северной Осетии* (65%), *Хабаровском* крае (38%), *Алтайском* крае (57%), областях: *Ярославской* (57 %), *Амурской* (58%), *Магаданской* (65%).

В *Сахалинской* областной организации Профсоюза при отсутствии в штате аппарата технического инспектора труда и УОТ в образовательных организациях проверки состояния условий и охраны труда в учреждениях образования области осуществляются одним ВТИТ (по сравнению с предыдущим отчетным периодом в 2022 году количество проверок сократилось и снизилось качество проведения обследований).

Отсутствие технического инспектора труда в штате аппарата региональной организации Профсоюза (республики – *Алтай, Кабардино-Балкария, Карелия, Якутия*, края – *Камчатский, Приморский и Хабаровский*, области – *Амурская, Еврейская, Калининградская, Костромская, Магаданская, Новгородская, Орловская, Пензенская, Псковская, Рязанская, Сахалинская, Тверская, Тюменская и Ульяновская*, город *Севастополь*), сокращение численности внештатных технических инспекторов труда и (или) уполномоченных по охране труда негативно отражается на результатах работы по охране труда и, прежде всего, осуществлению общественного контроля за условиями труда работников образования, созданием и функционированием системы управления охраной труда и оценкой профессиональных рисков, проведением специальной оценки условий труда в образовательных организациях.

Основной и эффективной формой деятельности технической инспекции труда Профсоюза и УОТ является проведение обследований (проверок) соблюдения требований охраны труда в образовательных организациях.

За отчетный период техническими (главными техническими) инспекторами труда Профсоюза (далее – ТИТ), внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда Профсоюза

проведено **130400** обследований состояния условий и охраны труда в образовательных организациях, в том числе **35570** проверок совместно с органами управления образованием и органами государственного контроля (надзора). По результатам проверок выявлено **114763** нарушения законодательства по охране труда и выдано **42613** представлений руководителям образовательных организаций об устранении выявленных нарушений.

Наибольшее количество обследований проведено техническими (главными техническими) инспекторами труда *Самарской* (81), *Калужской* (67), *Волгоградской* (66), *Мордовской* (64), *Омской* (62), *Марийской* (60), *Курской* (56), *Санкт-Петербурга и Ленинградской области* (52), *Смоленской* (48), *Саратовской* (44), *Воронежской* (43), *Чеченской* (43), *Чувашской* (43), *Владимирской* (41), *Бурятской* (39), *Тамбовской* (39), *Белгородской* (36), *Калмыцкой* (35), *Красноярской* (34), *Забайкальской* (30), *Томской* (26), *Хакаской* (26), *Ростовской* (25), *Брянской* (21), *Крымской* (21), *Тульской* (20) региональных организаций Профсоюза.

Несмотря на значительное количество проверок ТИТ (*Краснодарский край* (в штате – 2 ТИТ) – 241 обследование, *Челябинская область* – 78, *Ставропольский край* – 44, Республика *Дагестан* – 41) качество проведения обследований, прежде всего, с точки зрения выявленных нарушений и выданных представлений, довольно низкое (приложение 1).

Вместе с тем, в 2022 году техническими инспекторами труда Профсоюза республик *Адыгея* и *Коми* не проведено ни одного обследования образовательной организации. Сравнительно небольшое количество проверок проведено в 2022 году техническими (главными техническими) инспекторами труда отдельных региональных организаций Профсоюза (*Удмуртия* – 1 обследование; *Башкирия* -2, *Вологда* - 3, *Пермский край* - 4, *Липецкая область* – 6, *Московская область* -7, *Алтайский край* – 8, *Кировская область* -9).

Несмотря на объективные трудности в условиях сложившейся в последние годы непростой эпидемиологической ситуации, связанной с устойчивой стабилизацией заболеваемости коронавирусом, региональным организациям Профсоюза удалось организовать и провести комплексные и тематические проверки образовательных организаций (республики – *Калмыкия, Татарстан, Хакасия, Омская, Смоленская, Новосибирская области*), изучить практику работы по охране труда территориальных организаций Профсоюза и ППО с последующим рассмотрением результатов работы на заседаниях президиумов региональных организаций Профсоюза (республики – *Дагестан, Крым, Хакасия*, области – *Воронежская, Курская, Орловская, Саратовская, Свердловская, Тульская, город Москва*).

Так, в рамках проведения комплексных проверок образовательных организаций *Смоленской области* особое внимание уделялось выполнению требований

законодательства в части обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ). В связи с дефицитом бюджетных средств руководители образовательных организаций вынуждены идти на нарушения, не обеспечивая работников полным набором СИЗ. В Краснинском районе Смоленской области по итогам проверок районной организацией Профсоюза было направлено обращение в администрацию муниципалитета о необходимости решения вопроса финансирования по фактам выявленных нарушений. В результате к концу 2022 года образовательные организации закупили весь необходимый набор средств индивидуальной защиты.

В Починковском районе Смоленской области аналогичная проблема была решена следующим образом: руководители образовательных организаций совместно с председателем районной организации Профсоюза (внештатным техническим инспектором труда) обратились к руководству ООО «Починковская швейная фабрика». В результате договоренностей фабрикой была оказана спонсорская помощь в виде готовой продукции (халаты, фартуки, перчатки и другие СИЗ).

Региональными организациями Профсоюза постоянно инициируется рассмотрение на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, межведомственной комиссии по охране труда проблемных вопросов, связанных, прежде всего, с финансированием мероприятий по охране труда (Республика *Марий Эл*, *Забайкальский край*). По инициативе территориальных организаций Профсоюза Республики *Башкортостан* вопросы состояния охраны труда в образовательных организациях были рассмотрены в отчетном периоде на заседаниях межведомственных комиссий администраций муниципальных районов и городских округов.

Инновационный подход к решению вопросов охраны труда отмечен в деятельности *Самарской* областной организации Профсоюза. Год корпоративной культуры стал катализатором инициатив, обновления форм и методов профсоюзной работы, в том числе в области охраны труда и здоровья. В начале 2022 года главным техническим инспектором труда Профсоюза Самарской области проведены собеседования с председателями территориальных организаций Профсоюза в соответствии с чек-листом «Планирование деятельности технической инспекции труда территориальной организации Профсоюза», намечены задачи в зависимости от специфики района и текущей ситуации. Итогом работы стала активизация избрания уполномоченных по охране труда и внештатных технических инспекторов труда, открытие новых или оснащение имеющихся кабинетов по охране труда и комнат психоэмоциональной разгрузки, увеличение количества мероприятий по охране труда и профилактике профессионального здоровья.

В период с 28 февраля по 11 марта 2022 года Самарской областной организацией Профсоюза совместно с министерством образования и науки Самарской области проведен онлайн-опрос об условиях труда на рабочем месте. В опросе приняли участие 10 860 работников образовательных учреждений. Итоги опроса вынесены на обсуждение в рамках ВКС с руководителями территориальных управлений Министерства образования и науки Самарской области 23 марта 2022 года. Министром даны поручения по принятию мер улучшения условий труда работников подведомственных образовательных организаций.

С сентября 2022 года Самарская областная организация Профсоюза проводит мониторинг мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательных организациях Самарской области.

Продолжена работа комиссии по охране труда и здоровью при Самарской областной организации Профсоюза. В связи с наделением полномочиями внештатных технических инспекторов труда состав Комиссии расширился до 18 человек. В соответствии с планом работы Комиссии были проведены ежеквартальные заседания (30 марта, 16 июня и 29 сентября 2022 года) в формате видеоконференцсвязи, а также 27 декабря состоялось совещание в формате дистанционного опроса. За отчетный период Комиссией рассмотрены вопросы различной тематики, прежде всего, связанные с внедрением новой нормативно-правовой базы, проведением мониторингов и конкурсов по охране труда.

Следует отметить, что при сохранившейся численности ВТИТ и УОТ в отчетном периоде значительно возросло количество и улучшилось качество проведенных обследований, тем самым, повысилась эффективность общественного контроля Самарской областной организации Профсоюза за состоянием условий и охраны труда в образовательных организациях, активизировалась работа Профсоюза по основным направлениям деятельности в области охраны труда, в том числе, осуществлении контроля за созданием и функционированием СУОТ, управлением профессиональными рисками, проведением СОУТ, обучения по охране труда, обязательных медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования работников образования, финансированием мероприятий по охране труда.

Руководствуясь Положением о технической инспекции труда Профсоюза, технические (главные технические) инспекторы труда Профсоюза приняли в отчетном периоде непосредственное участие в работе комиссий по расследованию тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом (региональные организации Профсоюза республик – *Калмыкии, Хакасии, Карачаево-Черкесии, Чувашии, Ивановской, Воронежской, Ярославской, Вологодской, Челябинской, Оренбургской, Липецкой и Ростовской областей, Красноярского края, Санкт-Петербурга и Ленинградской области*).

Нередко в рамках возложенных полномочий представители Профсоюза занимают принципиальную позицию и доказывают неправомерность привлечения к ответственности за нарушения трудового законодательства.

Так, в *Приволжском районе Казани* удалось доказать ошибочность требований прокуратуры о необходимости проведении предварительного медицинского осмотра работника в связи со сменой одной педагогической должности на другую в рамках одной организации (переводом).

Значительное место в работе ТИТ по защите законных прав работников образовательных организаций в области охраны труда занимает рассмотрение обращений членов профсоюза и профсоюзных организаций.

Так, в феврале 2022 г. в связи с поступившими обращениями работников МБОУ «Кеврольская ОШ № 18 им. М.Ф.Теплова» по вопросу включения в состав МРОТ компенсационной выплаты за работу во вредных условиях труда Пинежской районной организацией профсоюза *Архангельской* области проведена проверка, по результатам которой профсоюзом было организовано обращение в Пинежский районный суд с исками о признании незаконными действий работодателя, допустившего включение доплаты за работу во вредных условиях труда в состав МРОТ. Пинежская районная организация Профсоюза оказала помощь работникам в составлении исковых требований и осуществила представительство их интересов в суде.

По решению Пинежского районного суда от 11 июля 2022 года действия ответчика, выразившиеся в начислении заработной платы по должности «повар» за период с января 2021 года по июнь 2022 года менее МРОТ в расчете на норму рабочего времени и включением компенсационной выплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными условиями труда в состав МРОТ, признаны незаконными; с ответчика в пользу работников взыскана невыплаченная заработная плата за период с 01 января 2021 г. по 30 июня 2022 г. и отпускные в общей сумме 19 745,70 рублей.

По требованию Пинежской районной организации Профсоюза произведен перерасчет заработной платы и выплачена недоначисленная заработная плата всем работникам образовательных учреждений МО «Пинежский район», в отношении которых были допущены аналогичные нарушения по выплате компенсационной выплаты за работу во вредных и/или опасных условиях труда. Выплаты произведены 67 работникам из 8 учреждений.

Наибольшее количество обращений рассмотрено представителями технической инспекции труда в *Свердловской* (1262 обращения), *Самарской* (512), *Смоленской* (502), *Омской* (411), *Кировской* (402), *Волгоградской* (254) *Тульской* (196), *Новосибирской* (187), *Ростовской* (178), областных, *Забайкальской* (514), *Краснодарской* (362) и *Красноярской* (176) краевых, *Башкирской* (1151) и

Дагестанской (256) республиканских, *Московской городской* (427) организациях Профсоюза.

II. Социальное партнерство

В отчетном периоде Общероссийским Профсоюзом образования проведена большая работа по реализации мероприятий раздела «Условия и охрана труда» действующих соглашений, принятых на федеральном, региональном и территориальном уровнях социального партнерства, а также подготовкой и принятием новых соглашений.

Так, заключено Дополнительное соглашение о продлении срока действия на 2023-2025 годы Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и *Московской городской* организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2022 годы и внесении изменений. Раздел VIII Допсоглашения («Обязательства в области охраны труда и здоровья и безопасности образовательного процесса») дополнен такими обязательствами как:

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков вновь организованных рабочих мест;
- учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

Кроме того, в приложении № 1 к Допсоглашению стороны рекомендуют устанавливать в коллективных договорах образовательных организаций положения, предусматривающие:

- установление доплаты за счет средств работодателя и (или) предоставление в каникулярное время ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью от 3 до 5 календарных дней уполномоченным по охране труда первичной профсоюзной организации.
- установление доплаты за исполнение обязанностей по должности специалиста по охране труда работникам с высшим образованием при условии

прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда в размере, установленном коллективным договором.

- установление доплаты ответственному за эксплуатацию электрохозяйства, прошедшему обучение и проверку знаний с присвоением не ниже 4 группы по электробезопасности, в размере, установленном коллективным договором.

В связи с изменениями в законодательстве подготовлено и согласовано дополнительное соглашение в Региональное отраслевое соглашение между *Кировской* областной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и министерством образования Кировской области на 2020 – 2023 годы. В разделе «Охрана труда» учтены нововведения трудового законодательства и предусмотрены дополнительные гарантии деятельности уполномоченных по охране труда в части предоставления одного дополнительного оплачиваемого дня к ежегодному отпуску.

Отраслевое соглашение, заключенное между *Ставропольской* краевой организацией Профсоюза и министерством образования Ставропольского края на 2023-2025 годы не только сохранило, но и расширило льготы и гарантии в вопросах содержания трудовых отношений, оплаты труда, охраны труда. Так, в соответствии с Соглашением закреплён размер компенсационных выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда 3 класса (подкласс 3.1 не менее 4% и подкласс 3.2 не менее 8% оклада (должностного оклада, ставки заработной платы работника), выплачиваемых с учетом нагрузки.

В связи со значительным изменением правового поля проделана значительная работа по внесению изменений в отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики *Татарстан* и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования. В декабре была проведена его актуализация на предмет соответствия действующему законодательству. Нормы Отраслевого соглашения легли в основу территориальных соглашений и коллективных договоров образовательных организаций. Так, в ФГБОУ ВО «КНИТУ» заключен Коллективный договор на 2022-2025 гг. с обновленным разделом «Условия и охрана труда», в котором помимо прочего появился пункт о предоставлении дополнительных оплачиваемых дней отпуска ответственным по охране труда, пожарной безопасности, ГОЧС и экологической безопасности, уполномоченным по охране труда.

Пересмотрен и приведен в соответствие с требованиями трудового законодательства раздел «Охрана труда и здоровья» нового отраслевого соглашения между Департаментом образования *Ивановской* области и Ивановской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2023-2025 годы.

В отчетный период технической инспекцией труда *Башкирского* рескома Профсоюза проведена большая работа по подготовке, согласованию и принятию

Отраслевого соглашения между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Управлением образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2022-2024 годы.

Успешное решение вопросов охраны труда во многом определяется взаимодействием профсоюзных органов с органами государственного контроля и надзора (Рострудинспекция, Госпожнадзор, Ростехнадзор, Роспотребнадзор, Прокуратура) и органами, осуществляющими управление в сфере образования.

В отчетном году по сравнению с предыдущим периодом возросло количество совместных проверок (в 2022 году – **35570** проверок, в 2021 году – **32417**).

Наибольшее количество совместных проверок отмечается в *Алтайской* (1161), *Краснодарской* (2056), *Красноярской* (834) краевых, *Башкирской* (2208), *Дагестанской* (3227), *Крымской* (1004), *Татарстанской* (1191), *Тывинской* (681), *Чувашской* (275) и *Якутской* (353) республиканских, *Владимирской* (1850), *Иркутской* (853), *Калужской* (609), *Кировской* (445), *Курской* (1040), *Новосибирской* (1709), *Оренбургской* (470), *Псковской* (295), *Ростовской* (416), *Рязанской* (422), *Саратовской* (353), *Тверской* (448), *Свердловской* (1660), *Томской* (1056), *Челябинской* (377) областных, *Белгородской* (377), *Кузбасской* (2150) региональных организациях Профсоюза.

Увеличилось по сравнению с предыдущим периодом количество совместных проверок в *Архангельской* межрегиональной, *Алтайской* республиканской, *Забайкальской* краевой, *Амурской*, *Астраханской*, *Курганской*, *Магаданской*, *Мурманской* областных, межрегиональной *Санкт-Петербурга и Ленинградской* области организациях Профсоюза.

Несмотря на значительное сокращение в 2022 году количества совместных проверок показатель взаимодействия Профсоюза с органами контроля остается высоким в *Иркутской* области (853 совместные проверки), *Московской* области (723), *Ставропольском* крае (560).

Тесное сотрудничество организаций Профсоюза с органами государственного и ведомственного контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда способствует повышению эффективности деятельности в области охраны труда.

В *Курской* области году одной из новых форм взаимодействия технической инспекции труда областной организации Профсоюза и Государственной инспекции труда по Курской области в рамках заключенного Соглашения стало проведение профилактических визитов. Кроме того, в рамках сотрудничества состоялось несколько мероприятий в режиме видео-конференц-связи с образовательными организациями Курской области (76 образовательных организаций) с целью информирования и консультирования об обязательных требованиях, предъявляемых

к деятельности юридического лица, о видах, содержании и об интенсивности контрольных (надзорных) мероприятий, об изменениях в трудовом законодательстве.

Сложилась положительная практика совместной работы *Смоленской* областной организации Профсоюза с представителями органов государственного контроля, в частности Государственной инспекцией труда в Смоленской области (в рамках заключенного Соглашения). Так, с целью защиты руководителей образовательных организаций от штрафных санкций, обком Профсоюза вел переговоры с ГИТ Смоленской области о возможности смягчения административного наказания. В результате договоренности суммы штрафов удалось снизить до минимальных для четырех образовательных учреждений (например: МБДОУ д/с № 4 г. Смоленска – предварительно было установлено административное наказание в размере 50 тыс. рублей на юридическое лицо, в результате вмешательства Профсоюза штраф был снижен до 1 тыс. рублей, как на физическое лицо).

В рамках заключенных областного и территориальных договоров о взаимодействии между прокуратурой *Архангельской* области и Федерацией профсоюзов состоялся ряд совместных мероприятий. Так, например, с участием помощника прокурора в заседаниях Советов ряда территориальных организаций профсоюза рассмотрен вопрос «О соблюдении законодательства в сфере образования», состоялись тематические встречи работников прокуратуры по вопросам диспансеризации и организации медицинских осмотров.

Продолжена практика взаимодействия при подготовке и анализе вопросов охраны труда, профилактики производственного и детского травматизма на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, совместных заседаниях коллегии Министерства образования и науки, президиума рескома Профсоюза и Совете ректоров в Республике *Марий Эл*.

Сложившееся социальное партнёрство *Новосибирской* областной организации Профсоюза с органами управления образования позволяют развивать социальное партнёрство и между территориальными профсоюзными организациями и администрациями районов. Во всех районах области членами трёхсторонних комиссий являются председатели территориальных профсоюзных организаций, принимающие активное участие в реализации программ по ремонту зданий и сооружений образовательных организаций.

Взаимодействие Профсоюза с органами исполнительной власти способствуют положительному решению назревших проблем. Так, например, в рамках мероприятий Дня охраны труда на встрече профсоюзного актива с главой города Шарыпово *Красноярского* края профактивом был поднят вопрос о необходимости создания службы охраны труда в учреждениях образования. Проблема была

услышана и в настоящее время во всех образовательных организациях города в штатное расписание введена единица специалиста по охране труда.

III. Система управления охраной труда и оценка профессиональных рисков

Ведущим направлением деятельности организаций Профсоюза, технической инспекции труда Профсоюза является общественный контроль за созданием и функционированием системы управления охраной труда (далее – СУОТ), оценкой профессиональных рисков в сфере образования.

В отчетном периоде региональными организациями Профсоюза продолжена организационная работа по внедрению СУОТ и реализации мероприятий, направленных на выявление, оценку и снижение уровней профессиональных рисков в образовательных организациях.

С целью изучения положения дел по вопросу создания и функционирования СУОТ проведены мониторинги, организованы тематические проверки учреждений образования.

Так, в соответствии с постановлением президиума *Омской* областной организации Профсоюза в октябре 2022 года организована и проведена проверка выполнения работодателями мероприятий по оценке профессиональных рисков в организациях образования. В ходе профсоюзной проверки представители технической инспекции труда и уполномоченные по охране труда руководствовались методическими рекомендациями, разработанными *Омской* технической инспекцией труда. Во избежание замечаний со стороны государственной инспекции труда особое внимание при осуществлении контроля проведения оценки профессиональных рисков уделялось наличию разработанных и оформленных в установленном порядке локальных нормативных актов (ЛНА), в том числе: положение о СУОТ; график оценки рисков; приказ о мероприятиях по управлению профрисками; перечень (реестр) опасностей; документ (раздел Положения о СУОТ), описывающий метод (методы) оценки уровня риска, используемый работодателем; документ, подтверждающий проведение работодателем оценки рисков с указанием установленных уровней по каждому риску, и другие ЛНА. Итоги проверки рассмотрены на заседаниях президиумов территориальных организаций Профсоюза.

Профсоюзный аудит системы управления охраной труда в образовательных организациях проведен представителями технической инспекции труда Профсоюза *Алтайской* и *Красноярской* краевых, *Астраханской*, *Курской*, *Новосибирской*, *Смоленской* областных организаций Профсоюза.

Вопрос управления профессиональными рисками рассмотрен также на заседаниях президиума *Саратовской* и *Московской* областных организаций Профсоюза.

В Республике *Татарстан* большое внимание республиканским комитетом уделяется созданию и функционированию систем управления охраной труда в образовательных организациях. В течение года вносились корректировки в положения о СУОТ образовательных организаций, вызванные изменениями в законодательстве, в том числе прописывались процедуры управления профессиональными рисками. В 2022 году были проведены совместные совещания для руководителей школ, председателей первичных профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда по темам «Оценка профессиональных рисков – обязательная процедура для всех работодателей», руководителям даны рекомендации (образцы, шаблоны) по управлению профессиональными рисками.

В целях повышения уровня знаний в области охраны труда в ряде регионов организовано обучение профактива, развернута информационно-разъяснительная работа.

Так, в *Пермском* крае проведено 7 вебинаров с руководителями образовательных организаций и профактивом по теме «Совершенствование управления охраной труда в рамках изменений законодательства».

Для обеспечения работы специалистов и уполномоченных лиц по охране труда в отчетном периоде комитетом *Воронежской областной организации Профсоюза* изданы информационные листки с рекомендациями по разработке плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

В *Астраханской* области разработаны и размещены на сайте Рекомендации по выбору методов оценки и снижению уровней профессиональных рисков.

Техническим инспектором труда *Калужской* областной организации Профсоюза разработана и направлена в образовательные организации документация по оценке профессиональных рисков.

В Республике *Крым* в помощь председателям первичных профсоюзных организаций и уполномоченным по охране труда выпущен Информационный бюллетень «Оценка и управление профессиональными рисками в образовательной организации». Разработаны методические рекомендации, презентации и памятки по темам: «Оценка и управление профессиональными рисками», «Требования к организации системы управления охраной труда», «Основы регулирования оценки профессиональных рисков».

IV. Обучение по охране труда

Отчетный период отмечен значительными изменениями нормативно-правовой базы в области охраны труда.

Вступление в силу изменений X раздела Трудового кодекса, внедрение нового порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, а также иных нормативных правовых актов повысило мотивацию организаций Профсоюза к вопросам обучения работников образовательных организаций (в первую очередь профсоюзного актива), приведения локальных нормативных актов образовательных организаций в соответствие с новыми требованиями, а также к осуществлению общественного контроля за выполнением требований законодательных и иных нормативных правовых актов.

В 2022 году региональными и территориальными организациями Профсоюза использовался как очный, так и дистанционный формат обучения по охране труда.

В аккредитованных образовательных организациях прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда руководители и специалисты, члены комиссий по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда образовательных организаций республик – *Адыгея* (214 человек), *Дагестан* (1280), *Крым* (795), *Марий Эл* (1055), *Татарстан* (7954), *Тыва* (146), *Хакасия* (368), *Чувашия* (1265), *Забайкальского края* (1340), *Краснодарского края* (1313), *Красноярского края* (808), *Приморского края* (100), *Воронежской* (1900), *Ивановской* (2020), *Иркутской* (237), *Калужской* (178), *Липецкой* (1090), *Нижегородской* (840), *Омской* (529), *Орловской* (142), *Оренбургской* (420), *Псковской* (185), *Ростовской* (1136), *Рязанской* (3176), *Саратовской* (3300), *Смоленской* (451), *Тульской* (2320), *Тюменской* (350) областей, *Санкт-Петербурга и Ленинградской области* (900).

Нововведения в законодательстве по охране труда способствовали активизации в отчетном периоде разъяснительной и информационной работы, которая усиленно проводилась на уровне региональных и территориальных организаций Профсоюза.

Так, *Самарской* областной организацией Профсоюза организовано проведение кустовых семинаров с профактивом (21 семинар, в т.ч. 6 – в очном формате) по теме «Новые требования охраны труда». С изменениями в законодательстве об охране труда ознакомлено более 1000 руководителей, специалистов по охране труда и профактивистов образовательных организаций.

В целях повышения образовательного уровня профсоюзного актива состоялись обучающие семинары в *Красноярском* крае (13 семинаров), Республике *Чувашии* (17), *Архангельской* (14), *Псковской* (11), *Омской* (9) областях.

Сеть вебинаров по изменениям в законодательстве по охране труда для председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, руководителей и профактива образовательных организаций проведена в *Башкортостане, Татарстане, Хакасии, Алтайском крае, Воронежской области*.

Получена лицензия на образовательную деятельность по программе дополнительного профессионального образования «Профсоюзный контроль за состоянием охраны труда в образовательной организации» в объеме 72 учебных часов, разработанной главным техническим инспектором труда *Ростовской* областной организации Профсоюза.

В рамках проведения обучения профсоюзного актива в 2022 году *Новосибирская* областная организация впервые провела «Профсоюзный час» по теме «Актуальные документы по охране труда», который проходил на платформе ZOOM. «Профсоюзный час» проводился отдельно по 7 профсоюзным округам (в каждом округе от 5 до 7 территориальных организаций) и охватывал по 100 точек подключения. В самой «точке» могло присутствовать любое количество профсоюзных активистов, руководителей образовательных организаций, работников администраций муниципальных объединений.

Своевременное и качественное обучение по охране труда, организованное региональными и территориальными организациями Профсоюза способствовало повышению образовательного уровня и наращиванию профессионального потенциала профактива в области охраны труда.

V. Финансирование мероприятий по охране труда

Проблемным остается вопрос финансового обеспечения мероприятий охраны труда в образовательных организациях субъектов РФ, хотя и наблюдается незначительное увеличение финансовых расходов на охрану труда в отчетном периоде (15,1 млрд. рублей – в 2022 году, 14,5 млрд. руб. – в 2021 г. и 14,6 млрд. руб. – в 2020 г.).

При недостаточном бюджетном финансировании мероприятий по охране труда в сфере образования (в среднем на одного работника образования в 2022 году израсходовано на охрану труда 4,3 тыс. рублей), не в полной мере используется дополнительный источник финансирования – возможность возврата 20 % сумм страховых взносов из ФСС РФ (приложение 2).

Несмотря на увеличение суммы средств ФСС, использованных работодателями на мероприятия по охране труда (в 2022 году израсходовано 233 175,7 тыс. руб., 2021 году – 192 966,5 тыс. руб., 2020 – 226 186,3 тыс. руб.), количество образовательных организаций, воспользовавшихся правом возврата денежных средств, с каждым годом сокращается (в 2022 г. – 9 919 организаций,

2021 г. – 10 475, в 2020 г. – 12 833).

Следует отметить, что сложилась система работы по использованию образовательными организациями средств ФСС в городе *Москве* (77% организаций), Республике *Башиkortостан* (64 %) и *Костромской* области (46 %).

В отчетном периоде снизился, но по-прежнему остается высоким показатель охвата образовательных организаций, реализовавших право использования сумм страховых взносов ФСС, в *Удмуртии* (35 %), *Краснодарском* крае (26%), *Архангельской* (44 %), *Ивановской* (32 %), *Иркутской* (30 %), *Курганской* (25 %), *Тюменской* (42 %, в том числе *ХМАО* – 58 % организаций) областях, г. *Санкт-Петербурга* и *Ленинградской* области (25 %).

Высоких показателей в работе по использованию образовательными организациями средств ФСС добилась *Магаданская* областная организация Профсоюза (31% организаций).

Впервые дополнительным источником финансирования мероприятий по охране труда воспользовались образовательные организации Республики *Адыгеи* (9 %) и *Тверской* области (4 %).

Отмечается положительная динамика в работе по использованию образовательными организациями средств ФСС в республиках – *Алтае*, *Татарстане*, *Тыве*, краях – *Алтайском*, *Приморском* и *Хабаровском*, областях – *Белгородской*, *Калининградской*, *Самарской* и *Смоленской*, городе *Севастополе*.

Вместе с тем, наблюдается тенденция к снижению показателей по использованию средств ФСС в республиках – *Коми* (с 33 % организаций в 2021 году до 18 % - в 2022), *Крым* (с 9 % до 7 %), областях – *Вологодской* (с 27 % до 9 %), *Воронежской* (с 12 % до 5 %), *Орловской* (с 10 % до 6,5 %), *Пензенской* (с 15 % до 10 %), *Томской* (с 15% до 8 %) и *Ярославской* (с 13 % до 10 %).

Низкие показатели по возврату образовательными организациями средств из ФСС сохраняются в республиках – *Бурятии* (1 % организаций), *Дагестане* (0,04 %), *Калмыкии* (1 %), *Карачаево-Черкесии* (1 %), *Марий Эл* (4,5%), *Мордовии* (1 %), *Хакасии* (1 %), *Чувашии* (1 %), *Якутии* (1,5 %), *Пермском* крае (2,5 %), *Забайкальском* крае (4 %), областях – *Амурской* (2%), *Астраханской* (5 %), *Владимирской* (1 %), *Волгоградской* (2 %), *Калужской* (4 %), *Кировской* (2 %), *Курской* (1 %), *Липецкой* (0,3 %), *Московской* (5 %), *Псковской* (0,7 %), *Ростовской* (1 %), *Рязанской* (4 %), *Ульяновской* (4 %).

В 2022 году образовательными организациями *Камчатского* края, *Брянской* и *Мурманской* областей не использовались средства ФСС на мероприятия по охране труда.

По-прежнему не используются образовательными организациями 20 % сумм страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного

травматизма и профессиональных заболеваний в *Ингушской, Кабардино-Балкарской и Чеченской* республиках.

VI. Медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования

Усиленный в последние годы профсоюзный контроль за прохождением работниками образовательных организаций обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований за счет средств работодателей остается одним из важных направлений деятельности Профсоюза.

Неоднократные обращения региональных и территориальных организаций Профсоюза в органы законодательной и исполнительной власти, прокуратуру способствовали решению этих проблемных финансовых вопросов.

Так, начиная с 2013 года, комитет *Алтайской* краевой организации Профсоюза ежегодно проводит мониторинг ситуации по оплате медицинских осмотров и это дает свои результаты - в большинстве муниципальных образований долги за медосмотры погашены, в 2022 году деньги на проведение медосмотров были заложены. Финансирование медосмотров в отчетном периоде составило более 96,8 млн. рублей.

Хакасской республиканской организацией Профсоюза проведен мониторинг по теме «Прохождение работниками образования медицинских осмотров и санминимумов». В мониторинге приняли участие 217 образовательных организаций. Количество работников образовательных организаций, принимавших участие в мониторинге, составило 10151 человек. Анализ отчетов мониторинга предоставленных городскими и районными организациями Профсоюза свидетельствует о том, что в образовательных организациях республики организована работа по прохождению работниками образования обязательных медицинских осмотров и санминимумов в соответствии с требованиями действующего законодательства, финансирование данных мероприятий осуществляется за счет средств работодателя.

Профсоюзный аудит, проведенный Региональной организацией Профсоюза в Республике *Марий Эл* по итогам 2022 года, подтвердил погашение задолженности работодателей перед работниками в размере более 2 млн. рублей за медицинские осмотры работников образовательных организаций. В 2022 году все обязательные медицинские осмотры, как предварительные, так и периодические, а также психиатрические освидетельствования работников образования были проведены за счет средств работодателей.

В отчетном периоде технической инспекцией труда *Смоленской* областной организацией Профсоюза был проведен мониторинг на тему «Учет результатов иных медицинских осмотров при проведении предварительных и периодических медицинских осмотров работников образовательных учреждений». Данный

мониторинг был организован с целью выявления практического применения в сфере образования п. 7 приложения 1 приказа Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 № 29н. Ранее в 2021 году Профсоюзом было организовано информирование председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей об использовании возможности «экономии» средств при проведении медицинских осмотров работников. Результаты мониторинга показали, что лишь в трех районах (Гагаринском, Починковском, Холм-Жирковском) Смоленской области образовательные организации воспользовались таким правом. В частности, использовались результаты диспансеризации, которую работники проходили по собственной инициативе по полису ОМС. Необходимо отметить, что в Гагаринском районе медицинская организация (частная), с которой заключен договор на проведение соответствующих осмотров работников, отказывалась принимать предоставленные работниками результаты исследований в рамках диспансеризации. После вмешательства Профсоюза и предоставления законодательного подтверждения обязанности медицинской организации учитывать результаты ранее проведенных осмотров вопрос разрешился.

Однако следует отметить, что не во всех регионах России ситуация, связанная с финансированием обязательных медицинских осмотров работников отрасли, складывается благополучно. Так, мониторинги, проведенные Ингушской республиканской организацией Профсоюза, показали, что в течение последних десяти лет медицинские осмотры работников образовательных организаций Республики *Ингушетия* проводятся за счет личных денежных средств работников, т.к. эта статья бюджета не финансируется.

Не решен вопрос финансового обеспечения периодических медицинских осмотров работников образования в отдельных районах *Тывы*.

В *Северной Осетии* сохраняются случаи проведения обязательных медицинских осмотров за счет средств работников образовательных организаций.

В связи с вступлением в силу с 1 сентября 2022 года приказа Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» возникла проблема финансирования психиатрического освидетельствования работников образования.

По настоятельной просьбе комитета *Калмыцкой* республиканской организации Профсоюза в повестку заседания Республиканской трехсторонней комиссии (РТК) в декабре 2022 года был включен вопрос «О мерах, принимаемых работодателями и учредителями государственных и муниципальных образовательных организаций, осуществляющих деятельность на территории Республики Калмыкия, с целью

выполнения требований законодательства о прохождении работниками обязательных медицинских осмотров (предварительных и периодических) и обязательных психиатрических освидетельствований в 2022 году». С информацией по данной ситуации на РТК выступил главный технический инспектор труда рескома, обратив особое внимание на ситуацию, сложившуюся в городских образовательных организациях и в подведомственных министерству образования образовательных организациях, где большинство педагогов в рамках прохождения медосмотров вынуждено оплачивать за счет собственных средств приемы таких врачей, как невролог, психолог и нарколог, и ждать компенсации около года.

Активное участие в работе краевой межведомственной комиссии по охране труда при рассмотрении вопроса финансирования мероприятий по охране труда, в том числе, санминимума, обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников образования принял технический инспектор труда *Забайкальской* краевой организации Профсоюза.

16 декабря на традиционном совместном заседании комитета *Татарстанской* республиканской организации и коллегии Министерства образования и науки РТ, посвященном итогам выполнения Соглашения за год, председателем республиканской организации Профсоюза были высказаны некоторые замечания, выявленные в рамках общественного контроля. В частности, обратили внимание на невыполнение многими образовательными организациями требований ст. 223 ТК РФ (служба охраны труда у работодателя), что негативно сказывается на состоянии охраны труда в учреждениях. Также обращено внимание на проблемы с организацией психиатрических освидетельствований педагогических работников, так как финансирование на данные мероприятия в сметах на 2022 год не было предусмотрено, но, тем не менее, уже имеются факты привлечения руководителей образовательных организаций к административной ответственности за невыполнение этих требований.

Данная проблема широко рассматривалась за круглым столом, организованным *Ярославской* областной организацией Профсоюза 12 октября 2022 года. В обсуждении актуальных вопросов, связанных с прохождением освидетельствования работниками образовательных организаций, приняли участие представители Департамента здравоохранений и фармации Ярославской области, Департамента образования Ярославской области, Государственной инспекции труда в Ярославской области, ГБУЗ ЯО «Ярославская областная психиатрическая больница», Департамента по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля, специалисты технической инспекции Союза «Объединение профсоюзов Ярославской области», Общественной палаты региона и областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

VII. Участие Профсоюза в приемке образовательных организаций к началу учебного года

Оценка готовности образовательных организаций к началу 2022/23 учебного года проходила в условиях сложившейся в последние годы непростой эпидемиологической ситуации, связанной с устойчивой стабилизацией заболеваемости коронавирусом.

Правовой основой приемки образовательных организаций явились Рекомендации Минпросвещения России по проведению мероприятий по оценке готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу 2022/23 учебного года. Согласно данному документу по решению руководителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, создаются комиссии по оценке готовности организаций, определяются их состав, порядок и срок работы, утверждаются графики проведения оценки готовности организаций.

В целях реализации отраслевых соглашений, заключенных Общероссийским Профсоюзом образования с Минпросвещения России и Минобрнауки России на 2021-2023 годы, и обеспечения общественного контроля по соблюдению требований охраны труда и безопасности образовательного процесса Центральный Совет Профсоюза направил руководителям профильных министерств и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обращения по вопросу участия представителей Профсоюза в приемке образовательных организаций к началу 2022/2023 учебного года.

При приемке образовательных организаций на готовность к учебному году наряду с вопросами пожарной безопасности, защищенности организаций от угроз криминального характера и террористических угроз особое внимание уделялось санитарно-эпидемиологическому, гигиеническому и медицинскому обеспечению, а также безопасности зданий и сооружений образовательных организаций.

Приемке предшествовала большая подготовительная работа органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, а также организаций Профсоюза с учетом требований Роспотребнадзора по проведению организационных и профилактических мероприятий.

Так, в целях оказания практической помощи образовательным организациям и профактиву *Архангельской* межрегиональной и *Свердловской* областной организациями Профсоюза организовано проведение в очном формате и режиме ВКС обучающих семинаров, инструктажей председателей территориальных

организаций Профсоюза, внештатных технических инспекторов труда и других представителей Профсоюза.

Следует отметить, что в *Красноярском* крае сложилась положительная практика совместной работы (работодателей и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, внештатных технических инспекторов труда) по подготовке образовательных организаций к новому учебному году. В 2022 году исполнительные органы власти и управления образованием муниципальных районов края в целях осуществления контроля за соблюдением образовательными организациями требований законодательных нормативных правовых актов по охране труда использовали «Листы самопроверки», которые заполнялись комиссиями образовательных организаций перед приемкой образовательных организаций к новому учебному году. Для получения объективной информации о состоянии условий и охраны труда до заполнения «Листов самопроверки» уполномоченные по охране труда профсоюзных организаций совместно со специалистами и ответственными по охране труда проводили:

- визуальное обследование помещений образовательной организации на предмет соблюдения требований к содержанию территории и здания образовательной организации;

- экспертизу локальных актов по охране труда.

Таким образом, приемке образовательных организаций Красноярского края к началу учебного года предшествовало проведение предварительной проверки по разработанным критериям соответствия образовательной организации требованиям охраны труда и безопасности, в том числе соответствия требованиям пожарной безопасности, электробезопасности, безопасной эксплуатации зданий, спортивных площадок, территории образовательной организации и другим критериям готовности образовательной организации к началу учебного года. По результатам предварительных проверок предусматривалось проведение ремонтных работ.

В рамках подготовки к приемке образовательных организаций к началу учебного года отмечено тесное взаимодействие органов управления образованием и региональных организаций Профсоюза в *Архангельской, Астраханской, Волгоградской, Ивановской, Костромской и Новосибирской областях, Хакаской республике.*

На основе информации, поступившей из **55** региональных организаций Профсоюза, установлено, что в целях подготовки к началу учебного года и реализации соответствующих нормативных правовых актов на местах были сформированы комиссии по оценке готовности образовательных организаций к началу учебного года. Традиционно в состав комиссий входят представители органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации,

осуществляющих управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, образовательных учреждений, МЧС России, МВД России, Роспотребнадзора, Ростехнадзора.

К проверке готовности образовательных учреждений к началу учебного года привлекались и представители Профсоюза, прежде всего, председатели территориальных профсоюзных организаций, технические инспекторы труда и внештатные технические инспекторы труда Профсоюза.

Активное участие в работе комиссий по приемке образовательных организаций к началу учебного года с выездом на место приняли технические инспекторы труда *Ярославской* (проверено 36 образовательных организаций), *Омской* (33), *Курской* (26), *Мурманской* (19), *Тульской* (15), *Волгоградской* (11) областных и *Чувашской* республиканской (26) организаций Профсоюза, а также ВТИТ Лаишевской территориальной организации Профсоюза Республики *Татарстан* (55 организаций).

Главный технический инспектор региональной организации Профсоюза в Республике Марий Эл самостоятельно участвовал в приемке 45 образовательных организаций.

В соответствии с рекомендациями Минпросвещения России по проведению мероприятий по оценке готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу 2022/23 учебного года в работе шести территориальных межведомственных комиссий принял активное участие главный технический инспектор труда *Самарской* областной организации Профсоюза.

На основании приказа Министерства образования и науки Астраханской области от 5 июля 2022 г. № 254 «Об оценке готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении Минобрнауки Астраханской области, к началу 2022/23 учебного года» в состав комиссий по приемке образовательных организаций области вошел и технический инспектор труда *Астраханской* областной организации Профсоюза.

Руководствуясь аналогичным приказом Департамента образования Ивановской области, главный технический инспектор труда *Ивановской* областной организации Профсоюза принял непосредственное участие в работе комиссий по оценке готовности образовательных организаций области к началу учебного года.

Следует отметить, что представители *Камчатской* краевой организации Профсоюза не принимают участие в приемке образовательных организаций к началу учебного года.

В ходе приемки особое внимание уделялось устранению нарушений, выявленных по результатам общероссийских тематических проверок безопасности

зданий и сооружений (ОТП-2018) и безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях (ОТП-2021).

Так, согласно информации *Калмыцкой* республиканской организации Профсоюза в шести сельских школах произведен капитальный ремонт спортивных залов. Вместе с тем, при приемке представители Профсоюза отметили в двух спортзалах отсутствие на отопительных батареях защитных щитов или иных средств, исключающих ожоги и другие возможные травмы. По требованию членов комиссии это нарушение было устранено в трехдневный срок.

Отсутствие защитных ограждений нагревательных приборов в помещениях спортивного назначения, неудовлетворительное состояние веранд (теневого навеса) на территории дошкольных образовательных организаций, частичное разрушение входов в здание, кирпичной кладки, внутренних лестничных пролетов выявлено представителями *Металлургической* районной организации города *Челябинска*. По состоянию на 1 сентября 2022 года недостатки были полностью устранены.

Сроки устранения нарушений с пометкой «немедленно» и «до 1 сентября 2022 года» отмечены по результатам приемки образовательных организаций *Томской* области. Основные нарушения связаны с несоблюдением требований электробезопасности, в том числе необеспечением защитного заземления оборудования пищеблока, также с благоустройством территории после проведения ремонтных работ и размыва грунта вследствие обильных летних дождей.

В настоящее время в регионах (особенно в сельской местности) функционирует немало зданий и сооружений образовательных организаций с высоким процентом износа. Активная и принципиальная позиция Профсоюза помогает отстаивать права работников образования на здоровые и безопасные условия труда. Так, например, в *Смоленской* области в результате рассмотрения соответствующих обращений представителей Профсоюза в органы управления образованием решен вопрос включения в федеральную программу капитального ремонта нескольких образовательных организаций области.

Подводя итоги, следует отметить, что информация о нарушениях, выявленных представителями Профсоюза в ходе проведения приемки образовательных организаций к началу учебного года доведена до сведения руководителей органов управления образованием, результаты приемки рассмотрены на заседаниях выборных органов Профсоюза.

Расширенные заседания президиумов, в том числе с участием представителей органов управления образованием, были организованы *Архангельской* межрегиональной, *Саратовской* и *Томской* областными организациями Профсоюза.

В Республике *Марий Эл* итоги приемки образовательных организаций подведены на заседании Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд».

Информация о результатах приемки образовательных организаций *Самарской области* к началу учебного года рассмотрена на заседании штаба областной межведомственной комиссии при Министерстве образования и науки Самарской области, в котором принял активное участие главный технический инспектор труда Самарской областной организации Профсоюза. В период работы комиссий Самарской областной организацией Профсоюза подготовлена статья «Профсоюзы проверяют готовность школ к учебному году», опубликованная 15 августа 2022 г. в областной газете «Народная Трибуна».

VIII. Информационная работа по охране труда

В связи с изменениями законодательства большое внимание в отчетном периоде организации Профсоюза уделяли информационному и методическому обеспечению профактива в области охраны труда. Повышению уровня знаний работников образования способствовала систематическая информационно-пропагандистская работа.

В целях пропаганды в области охраны труда региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в отчетном периоде продолжена информационная работа, осуществлявшаяся в различных формах, в том числе с применением современных информационных технологий (конференции, совещания, семинары и другие мероприятия в режиме ВКС), а также с активным использованием социальных сетей и различных мессенджеров.

Так, созданная в 2021 году при поддержке Центрального Совета Профсоюза в мессенджере What`sApp группа «ТИТ ПрофОбразования» набирает популярность у технических инспекторов труда Профсоюза при обсуждении актуальных вопросов охраны труда, обмене информацией, опытом работы, а также необходимыми сведениями в сфере безопасности труда.

Оказанию оперативной консультативной помощи по вопросам охраны труда способствует «Горячая линия» *Архангельской межрегиональной организации Профсоюза* и тематическая Беседа в системе Контакт «Техническая инспекция труда межрегиональной организации профсоюза», на страницах которой постоянно размещается информация об изменениях законодательства, информационные листовки и плакаты по охране труда и здоровом образе жизни.

Наиболее активная информационная работа и пропаганда значимости безопасного труда для здоровья человека ведется *Архангельской городской организацией Профсоюза*. Этому способствует информационная работа, проводимая

в Контакте в группах «Профсоюз города Архангельска» (1350 участников) для членов Профсоюза, «Председатель ППО» (103 участника) для председателей первичных профсоюзных организаций. В Контакте же создана Беседа для руководителей образовательных учреждений и руководителей ДОУ.

Для обеспечения работы специалистов и уполномоченных лиц по охране труда техническим инспектором труда *Воронежской* областной организацией Профсоюза Корельским П.М. разработано информационно-методическое пособие «Охрана труда в образовательной организации», изданное тиражом 1900 экземпляров.

Практическое пособие получило широкое распространение в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза. Так, в *Ростовской* области, взятое за основу данное пособие было доработано с учетом изменений в законодательстве по охране труда. Переработанное издание тиражом 1700 экземпляров направлено председателям первичных профсоюзных организаций и социальным партнерам.

В Республике *Татарстан* пособие Воронежской областной организации Профсоюза также было переиздано в целях оказания методической помощи профактиву. Кроме того, в марте 2022 года издан тиражом 300 экземпляров Сборник методических материалов для уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета учреждения образования.

Смоленской областной организацией Профсоюза с учетом новых требований законодательства и типа образовательных организаций подготовлен пакет документов, в том числе, перечень необходимых локальных актов по ОТ для образовательных учреждений, разработанные локальные нормативные акты, документы по оценке уровней профессиональных рисков, комплект инструкций по охране труда (по видам работ и по должностям) для дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций в соответствии с требованиями Приказа Минтруда №772н от 29 октября 2021г., документы по новому порядку обучения по ОТ.

В *Самарской* области в целях пропаганды знаний в области охраны труда 26 августа 2022 года открылся районный методический кабинет по охране труда на базе ГБОУ СОШ № 1 ОЦ с. Кинель-Черкассы. Кабинет создан при грантовой поддержке Самарской областной организации Профсоюза по инициативе председателя Кинель-Черкасской районной организации Профсоюза.

В 2022 году *Рязанской* областной организации Общероссийского Профсоюза образования изданы и направлены в территориальные и первичные профсоюзные организации информационно-методические бюллетени по охране труда («Требования к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам», «Методические рекомендации по оценке

профессиональных рисков в образовательных организациях», «Изменения в законодательстве в вопросах охраны труда»).

Выпуск информационных бюллетеней по актуальным вопросам охраны в отчетном периоде осуществлялся *Бурятской, Дагестанской, Хакасской* республиканскими, *Астраханской, Владимирской, Ивановской, Костромской* областными организациями Профсоюза.

С целью своевременного информирования профактива и работодателей в 2022 году *Красноярская* краевая организация Профсоюза подготовила методические материалы в форме презентаций по темам: «Основные изменения законодательства по охране труда», «Как провести учет и оценку профессиональных рисков работников отрасли?», «О первоочередных задачах в системе управления охраной труда (в связи с вступившими в силу новыми нормативными документами по обучению вопросам охраны труда, расследованию несчастных случаев на производстве, организации психиатрического освидетельствования».

Методические материалы и информационные листки по изменениям трудового законодательства, в том числе, в части проведения обучения по охране труда, прохождения психиатрического освидетельствования работников отрасли, расследования микротравм и несчастных случаев на производстве, оценки профессиональных рисков изданы *Башкирской* республиканской, *Астраханской, Калужской, Липецкой, Орловской, Омской, Самарской, Свердловской* областными организациями Профсоюза, региональной организации Профсоюза в *Республике Марий Эл*.

Крымской республиканской организацией Профсоюза в отчетном периоде в 2022 году в газете «Позиция Профсоюза» и «Народная трибуна» опубликованы статьи по следующим темам: «Изменения в охране труда: правовая база», «Как подготовиться к изменениям по охране труда», «Внеочередное обучение и проверка знаний по ОТ», «Новые требования к организации безопасности рабочего места», «28 апреля – Всемирный день охраны труда», «Новый порядок обучения по охране труда», «Правила психиатрического освидетельствования работников с 1 сентября 2022 года», «Общественный контроль по охране труда».

IX. Всемирный День охраны труда

С каждым годом нарастают темпы популяризации охраны труда и набирает силу движение, посвященное Всемирному Дню охраны труда, проходившему в 2022 году под девизом «Культура безопасности труда как ключевой элемент корпоративной культуры».

Корпоративная культура строится на вовлеченности в движение и активности всех участников образовательного процесса в пропаганде охраны труда.

В рамках Всемирного дня охраны труда региональными (межрегиональными) и территориальными организациями Профсоюза организовано проведение различных мероприятий (месячники, конференции, круглые столы, семинары, конкурсы, игры, классные часы, викторины, выставки, конкурсы и т.п.).

Так, в Дзержинском районе г. *Волгограда* совместно с территориальным органом управления образования в соответствии с утвержденной программой проведен месячник охраны труда. В рамках месячника организовано тематическое оформление образовательных учреждений («Месячник охраны труда – 2022»), проведен внутренний аудит документации по охране труда и наглядной агитации по охране труда: стенды, плакаты, определено соответствие содержания деятельности службы охраны труда и первичной профсоюзной организации профсоюза тематике Дня охраны труда. Состоялись заседания круглых столов, проведены квесты, конкурсы («Лучший уголок по охране труда образовательной организации», юмористический ролик «Ох, рано! Встает Охрана!»). Подведены итоги месячника охраны труда с награждением участников и победителей конкурсов.

В *Брянской* области в Выгоничском районе уполномоченные по охране труда организовали проведение лекций, круглых столов по вопросам улучшения условий труда, профилактики производственного травматизма. Например, в МБОУ Орменская СОШ была проведена лекция «Культура безопасного труда», в МБДОУ «Десняночка» п. Выгоничи прошла игра «Я – нарушитель охраны труда», представлен мини-спектакль «Главное – это охрана труда». В Почепском районе в первичных профсоюзных организациях прошли собрания, обновили информацию на стендах по охране труда, провели анализ коллективных договоров. В МБОУ «Доманичская СОШ» проведен круглый стол по охране труда, в МБОУ «Ворминская СОШ» прошел конкурс рисунков «Охрана труда глазами детей», в МБДОУ «Светлячок» прошел конкурс – викторина по охране труда «Безопасный труд – обязанность каждого человека». В Жирятинском районе в коллективах проведены круглые столы на тему: «Актуальные вопросы охраны труда», викторина «Вопросы – ответы», выпущены информационные листовки и размещены на стендах агитационные плакаты, а также в социальных сетях. В Унечском районе проведены профсоюзные собрания, тематические линейки посвященные охране труда. По данной тематике прошли занятия уроков ОБЖ, классные часы, беседы, конкурсы, викторины, лекции, демонстрации фильмов по оказанию первой помощи, изготовление буклетов, презентации и др.

В *Красноярском* крае в рамках декады охраны труда использовались разнообразные формы мероприятий: обучающие семинары, круглые столы, семинары – совещания, собрания по основным изменениям законодательства по охране труда; квесты, брейн-ринги, конкурсы плакатов и детского рисунка

с тематикой охраны труда; акции «Ваши вопросы - наши ответы»; смотры-конкурсы «Охрана труда на рабочем месте»; занятия с элементами тренинга «Настройка на успех» (укрепление психического здоровья, профилактика стресса на рабочем месте); участие в образовательном on-line проекте «Профсоюзный ЛекториУМ», «Новое в охране труда»; организация тестирования «Лучший знаток правил охраны труда»; подготовка буклетов, памяток, плакатов по охране труда; заседания комиссий по подведению промежуточных итогов выполнения условий коллективного договора, Соглашения по охране труда; заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально- трудовых отношений с подведением итогов смотров-конкурсов на «Лучшую организацию работы по охране труда»; встречи с представителями Прокуратуры, Государственной инспекции труда в Красноярском крае, исполнительных органов муниципальных районов.

Традиционно профсоюзный актив *Кузбасса* принимает активное участие в организации проведения Всемирного дня охраны труда. В рамках месячника состоялись следующие мероприятия: интеллектуальная игра «Вопрос-ответ», где коллеги задавали вопросы об инструктажах, условиях труда, о нарушениях правил безопасности и о видах ответственности за эти нарушения; интеллектуальная викторина под названием "Охрану труда не только знай, но и строго соблюдай!"; игра-викторина «Охрана труда – забота твоя!»; круглый стол на тему «Здоровье и безопасность»; брейнсторминг на тему «Условия безопасного трудового дня»; круглый стол «Вместе повысим культуру профилактики в охране труда»; конкурс детского рисунка «Охрана труда – глазами детей!»; конкурс плакатов «Профсоюз за охрану труда!»; дискуссия на тему «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда»; правовой турнир на знание норм и правил охраны труда в ДООУ.

Интересно проведена Онлайн-квест-игра «Корпоративная МИССИЯ: Мы за безопасный труд!» для работников образовательных организаций *Самарской области*. Онлайн-квест-игра состояла из 3 частей: двух серий квеста и финального задания. В мероприятии приняло участие 196 работников образовательных организаций области.

Доброй традицией в рамках мероприятий Дня охраны труда стало участие главного технического инспектора труда *Чувашской республиканской организации Профсоюза* в радиопрограмме «Работай правильно» Национальной телерадиокомпании Чувашии. В ходе передачи рассматривались вопросы проведения оценки профессиональных рисков, производственного травматизма, общественного контроля, работы технической инспекции труда, изменений в законодательстве.

Многочисленные мероприятия, направленные на привитие культуры безопасного труда в образовательных учреждениях были организованы в рамках празднования Всемирного дня охраны труда в республиках *Татарстан, Хакасия, Алтайском крае, Архангельской, Астраханской, Амурской, Омской, Псковской, Смоленской, Тюменской* областях и других регионах России.